

Você está recebendo o Boletim Digital da FENATTEL para Trabalhadores e Trabalhadoras do Grupo TIM defendendo o ponto de vista do movimento sindical dos trabalhadores em Telecom.

## TIM e FENATTEL constróem em Mesa de Negociação proposta de Acordo digno e referencial no país

**Objetivo de negociação que era garantir proteção econômica em meio à pandemia e queda recorde no PIB do país, foi amplamente superado após 7 rodadas de intenso e duro debate**

*A Proposta Econômica garante dinheiro merecido, mas até inesperado para alguns. Esse é o resultado de uma ação sindical firme e séria!*

O INPC dos últimos 12 meses foi de 2,5%.

Esse valor, se aplicado a 13 salários de agora até agosto do ano que vem representaria 32,5% na renda anual do trabalhador, de modo diluído.

A proposta da empresa era 0%, alegou queda na receita, queda em resultados, que foram firmemente contra argumentados.

**Resultou em um acordo com 61 novas cláusulas que regram todo teletrabalho, com auxílio para energia elétrica, internet e telefonia, fornecimento de equipamentos e inúmeras garantias sociais.**

Entre esses avanços, o Auxílio Creche e o Cuidado com Dependentes Especiais foram corrigidos em 10%, passando a R\$ 500,00 e R\$ 850,00 respectivamente.

Os VA e VRs foram corrigidos, em média pelo índice do INPC

### **Cláusulas Econômicas**

**Para pessoal de Lojas e Central de Relacionamento (call center)**

**Para quem recebe até 1200,00**

No dia 30 de setembro : receberão Abono de 100%, ou seja 3 vezes mais que a reposição anual do INPC

Adiantamento de PPR = 1 salário

Total em 30/09 R\$ 2400,00

**Para quem recebe R\$ 4.000,00**

Abono de 40% = R\$ 1.600,00

Adiantamento da PPR = + 1 salário

**Para quem recebe R\$ 6.000,00**

Abono 40% = 2.400,00

Adiantamento PPR = + 1 salário

com pequenas variações, O Auxílio Nutrição Infantil passa a ser R\$ 210,00 e o Auxílio para Teletrabalho para pessoal de Call Center será de R\$ 80,00, quando a proposta inicial da empresa era de R\$ 30,00 para auxiliar na despesa de energia.

Além desse valor a empresa irá fornecer todos equipamentos e

serviço de internet rápida para quem estiver nessa modalidade.

Garantimos a vigência de todas as conquistas anteriores por dois anos,

O Acordo cresceu 40% com 109 cláusulas agora e conseguimos o Regramento do Teletrabalho com 61 itens de proteção garantidos.

## A AVALIAÇÃO DA BANCADA TRABALHISTA

No dia 1 de setembro, tivemos a 6ª rodada de negociação por vídeo conferência que durou 13 horas, entre os representantes da operadora TIM e a Comissão Nacional de Negociações da FENATTEL que trouxe como resultado um grande avanço com importantes conquistas para os trabalhadores.

O resultado desta negociação irá ajudar no balizamento das negociações em andamento com todas as demais operadoras.

### REGRAMENTO DO TELETRABALHO COM GARANTIAS ECONÔMICAS E SOCIAIS

Um dos temas mais significativos é que temos o primeiro Acordo Coletivo do país, com regramento completo do Teletrabalho e do Trabalho em local Flexível ("Flex Office").

A Comissão da FENATTEL e com a ajuda e participação da assessoria jurídica conseguiu reformular e melhorar praticamente toda a

redação de 48 itens, inicialmente apresentada pela empresa,

Foram garantidas total segurança e condições melhores para os trabalhadores que vierem exercer esta modalidade e que servirá de base também para as demais negociações.

### CLÁSULAS SOCIAIS COM MAIOR AVANÇO NAS GARANTIAS - INCLUSIVE À TODxS TRABALHADORxS LGBTQI+

*Uma das maiores conquistas nesta situação é Cláusula de Garantia dos Postos de Trabalho, na qual a TIM se compromete a não reduzir postos de trabalho em 2020.*

Fizemos um trabalho de equipe que integrou e uniu todos os companheiros DIRIGENTES integrantes desta comissão, a assessoria jurídica, coordenados pelo companheiro Mauro Cava (SINTETELSP) que conduziu democraticamente toda a negociação com a Operadora TIM,, a qual teve igualmente uma postura justa e socialmente avançada para o momento em que estamos vivendo..

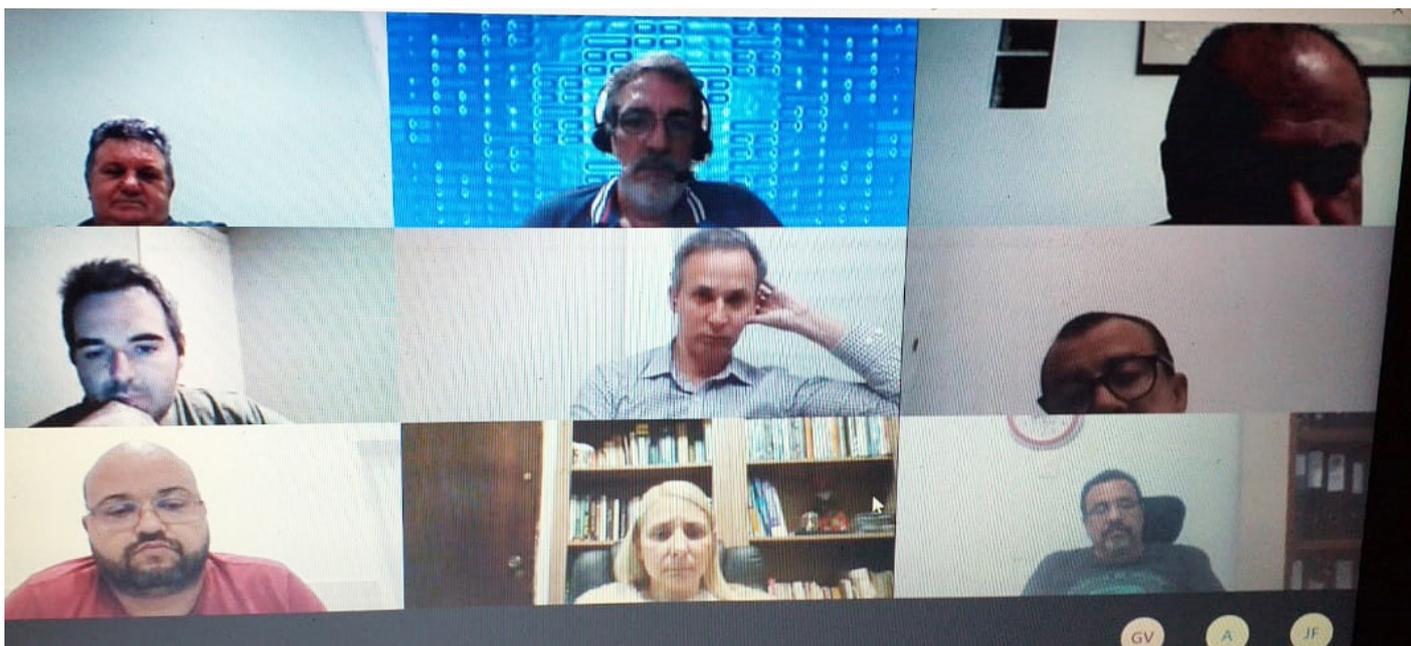
A empresa irá formalizar a carta proposta até sexta-feira já que irá ter rodadas de negociações com outras entidades, destacando o pioneirismo nas conquistas e ganhos realizados por esta comissão da FENATTEL.

### ASSEMBLÉIAS ATÉ DIA 12

Após o recebimento da formalização da proposta, temos prazo para realizar as Assembléias garantidas todas as formas de proteção à saúde, já que a empresa solicitou a FENATTEL a confirmação dos resultados das assembleias até o dia 14/09 para que dê tempo de realizar o pagamento dos valores propostos aos trabalhadores, até dia 30 de setembro, como abono de R\$ 1200,00 ou 40% e o adiantamento da PPR.



## Após 6 rodadas, a reunião final durou mais de 13 horas seguidas



Nesta foto, do alto, da esquerda para direita...

Mauro Cava é diretor executivo da FENATTEL e coordenador da Comissão Nacional, José Luiz Fróes (TIM), Pedro Vitor (PR), Marcelo Curvelo (TIM) Dr. Ronaldo (SP), Orlando Helber (BA), Rogério Soares, Secretário Geral da FENATTEL, futuro coordenador desta Comissão, Dra Sueli Fernandes (Jurídico da FENATTEL) Aurélio de Souza SINTTEL MT além dos Sinteis TO-RR-GO